



ΟΕΒ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ &
ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Επιχειρηματική

ΜΑΪΟΣ 2010

ΤΕΥΧΟΣ 91

www.oeb.org.cy



Στο μικροσκόπιο αρμοδίων οργάνων της ΟΕΒ

Το Πρόγραμμα Σταθερότητας για Έξοδο από την Κρίση

Πέμπτη 20 Μαΐου
Ετήσια Γενική Συνέλευση της ΟΕΒ

Η ΟΕΒ εθνικός εκπρόσωπος του προτύπου
Investors in People

Έκτακτο Σχέδιο Επιχορήγησης
Επιχειρήσεων για Ενίσχυση της Απασχόλησης



Η ΟΕΒ ΕΘΝΙΚΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ INVESTORS IN PEOPLE

Επιχορήγηση επιχειρήσεων που πιστοποιούνται με το Διεθνές Πρότυπο Investors in People

Η ΟΕΒ, στηρίζει ένθερμα κάθε μέτρο ή προσπάθεια που αποσκοπεί στην αναβάθμιση των πρακτικών διαχείρισης, επένδυσης και διατήρησης του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων, αφού τέτοιες πρακτικές αποτελούν χαρακτηριστικό γνώρισμα μιας αποτελεσματικά και παραγωγικά διοικούμενης επιχείρησης.

Στα πλαίσια του συγχρηματοδοτούμενου από την Κυπριακή Δημοκρατία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο έργου με τίτλο: «Εφαρμογή του Μοντέλου Investors in People σε κυπριακές επιχειρήσεις και οργανισμούς» η ΟΕΒ προσφέρει ως εθνικός εκπρόσωπος του Διεθνούς Προτύπου Investors in People (IIP) τη δυνατότητα πιστοποίησης κυπριακών επιχειρήσεων και οργανισμών με την επιλογή να επωφεληθούν από έμμεση επιχορήγηση ύψους μέχρι και €22,700.

Συγκεκριμένα η ένταση της επιχορήγησης που θα λαμβάνουν έμμεσα οι επιχειρήσεις και οργανισμοί θα ανέρχεται στο 80% της Συμβουλευτικής υπηρεσίας με ανώτατο όριο €20.000,00 και 80% του κόστους Αξιολόγησης και Πιστοποίησης με ανώτατο όριο €2.700,00.

Το IIP αποτελεί ένα σημαντικό πρακτικό εργαλείο το οποίο δίνει τη δυνατότητα προσδιορισμού ορθολογικών και μετρήσιμων στόχων για αποτελεσματική ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού. Στην ουσία το Πρότυπο βοηθά τις επιχειρήσεις / οργανισμούς να βελτιώσουν τις επιδόσεις τους στην επίτευξη των επιχειρηματικών τους στόχων μέσα από τη διαχείριση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού τους. Επίσης παρέχει ένα ευέλικτο πλαίσιο στο οποίο η επιχείρηση μπορεί να προσαρμόσει τις ιδιαιτερότητες και ανάγκες της, αφού ενσωματώνει τον «κύκλο» εφαρμογής του (σχεδιασμός, υλοποίηση, αξιολόγηση) με σαφή και εύκολα προσαρμόσιμο τρόπο, στην κανονική ροή των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.

Ποιοι είναι οι στόχοι του Investors in People;

Ο θεμελιώδης στόχος του Investors in People είναι η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της επιχειρηματικής επίδοσης μέσω της αποτελεσματικής διαχείρισης και ανάπτυξης των εργαζομένων.

Το Investors in People πιστοποιεί την αποτελεσματικότητα των εκπαιδευτικών και αναπτυξιακών δραστηριοτήτων μιας επιχείρησης σε συνάρτηση με τη στρατηγική και τις αξίες που διέπουν τις λειτουργίες της, ενώ παράλληλα διευκολύνει το σχε-

Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων

Εθνικός εκπρόσωπος INVESTORS IN PEOPLE | Cyprus



Επιχειρήσεις Investors In People

Οι επιχειρήσεις και οργανισμοί που έχουν πιστοποιηθεί μέχρι τώρα με το πρότυπο Investors in People στην Κύπρο είναι:

Επιχείρηση / Οργανισμός	Ημερομηνία Πιστοποίησης
Deloitte & Touche Ltd (Cyprus)	04/12/2008
PricewaterhouseCoopers (Cyprus)	21/12/2008
Four Seasons Hotel Cyprus	05/08/2009
Bank of Cyprus Public Company Ltd	09/12/2009
European University Cyprus (Administration)	16/02/2010
O. G. Chakarian Ltd	12/4/2010

διασμό μελλοντικών στόχων και δράσεων. Θέτει ως προτεραιότητα τη συνεχή ανάπτυξη των ανθρώπων για τους οποίους η επιχείρηση/οργανισμός οφείλει να επενδύει συστηματικά προκειμένου να διασφαλίσει την σωστή εξέλιξή τους.

Στο πλαίσιο αυτό, το πρότυπο Investors in People δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα:

- Στην άρτια στελέχωση των θέσεων εργασίας μέσα από αδιάβλητα και αξιολογικά συστήματα επιλογής και αξιολόγησης των γνώσεων και ικανοτήτων.
- Στην παροχή ίσων ευκαιριών στη μάθηση και την επαγγελματική εξέλιξη/σταδιοδρομία για όλους τους εργαζόμενους.
- Στην καλλιέργεια κλίματος συνεχούς αναγνώρισης και επιβράβευσης.



- Στη δέσμευση της επιχείρησης για δημιουργία κατάλληλου εργασιακού περιβάλλοντος και κουλτούρας που προάγουν την εμπιστοσύνη, τη συνεργασία και την παροχή κινήτρων.

Οφέλη για τις επιχειρήσεις & τους εργαζόμενους

Η μεθοδολογία του Προτύπου Investors in People, διασφαλίζει πλεονεκτήματα τόσο για τον εργαζόμενο, με την εγγύηση της προοπτικής και της συνεχούς εξέλιξής του, όσο και για την επιχείρηση, με τη μεθοδικότερη και αποτελεσματικότερη υλοποίηση των στρατηγικών της στόχων.

Τα οφέλη για τις επιχειρήσεις:

- Κερδοφορία μέσω της αυξημένης παραγωγικότητας



τητας.

- Βέλτιστη εξυπηρέτηση πελατών και ικανοποίηση μέσω της πελατοκεντρικής κουλτούρας.
- Μειωμένο κόστος, αποτελεσματικότερη διαχείριση των πόρων, υπεύθυνη και συνειδητοποιημένη εργασία.
- Ενίσχυση της υλοποίησης συστημάτων Διαχείρισης Ολικής Ποιότητας.
- Ισχυρό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που προκύπτει από την καλύτερη επίδοση.
- Παγκόσμια αναγνώριση για τους πελάτες και προσέλκυση των καλύτερων στελεχών της αγοράς.
- Δομημένη και αποτελεσματική προσέγγιση όσον αφορά την εκπαίδευση και την ανάπτυξη

των ανθρώπων.

- Αναθεώρηση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών και επαναπροσδιορισμός των στόχων της επιχείρησης.
- Σύγκριση (benchmarking) με κορυφαίες επιχειρήσεις που εφαρμόζουν το πρότυπο Investors in People.

Τα οφέλη για τους εργαζόμενους:

- Πιστοποιημένο εργασιακό περιβάλλον που σέβεται τους εργαζόμενους, τη διαφορετικότητα, την ιδιαιτερότητα και τις ανθρώπινες αξίες.
- Αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση πελατών.
- Αναγνώριση και εξέλιξη.
- Ποιότητα στην εκπαίδευση.

- Βελτίωση της εσωτερικής επικοινωνίας.
- Ανάπτυξη δεξιοτήτων και ευκαιρίες καριέρας.
- Συμμετοχή και παρακίνηση.
- Δικαιότερο σύστημα αξιολόγησης.

Για επιπρόσθετες πληροφορίες σε σχέση με το έργο, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με την κ. Μαρία Στ. Θεοδώρου στο 22 665 102 ή/και στην ηλεκτρονική διεύθυνση iiprcyprus@oeb.org.cy ■



ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΟΣΕΟΚ κ. ΣΩΤΟ ΛΟΗ

Εισηγήσεις για ανάκαμψη του Τομέα Κατασκευών



Η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.), μέλος της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ) παρακολουθώντας τις αρνητικές επιπτώσεις που έχει επιφέρει στον τόπο μας και στον τομέα των Κατασκευών η παγκόσμια οικονομική κρίση καθώς και την πορεία των δημοσίων οικονομικών, συντομισμένα και συστηματικά



δια του Προέδρου της κ. Σώτου Λοή, καταθέτει τις εισηγήσεις της για ανάκαμψη του Τομέα.

«Από το 2008 που βρισκόμασταν ακόμη στην απαρχή της πρωτοφανούς αυτής κρίσης, μέχρι σήμερα, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. βρίσκεται συνεχώς σε εγρήγορση και αντιδρά άμεσα, με σκοπό να ελαχιστοποιηθούν οι αρνητικές συνέπειες της κρίσης και να σταματήσει ο ξέφρενος καλπασμός της ανεργίας, που αποτελεί και τη μεγαλύτερη ανησυχία της Ο.Σ.Ε.Ο.Κ..

Πιο συγκεκριμένα οι ενέργειες που η Ομο-

σπονδία πιστεύει ότι προωθούν την ανάπτυξη χωρίς κόστος για το κράτος, με σκοπό να αντιμετωπιστεί όσο το δυνατό καλύτερα η δημιουργηθείσα κατάσταση στον Κατασκευαστικό Τομέα, σύμφωνα πάντοτε με τις σημερινές εκτιμήσεις είναι οι ακόλουθες:

- Πλήρης υλοποίηση του κρατικού αναπτυξιακού προϋπολογισμού για το 2010 που αφορά στον κατασκευαστικό τομέα και εξεύρεση τρόπων προώθησης επιπρόσθετων μέτρων στήριξης του.
- Αύξηση της ιδιωτικής πρωτοβουλίας μέσω:
 - Παροχής κινήτρων σε επιχειρηματίες ανάπτυξης γης, λοιπούς επιχειρηματίες και νοικοκυριά για συγκεκριμένη περίοδο 2-3 ετών, υπό τη μορφή φοροελαφρύνσεων, με σκοπό την ανάπτυξη σε κατασκευαστικά έργα (π.χ. λιγότερα χρόνια για απόσβεση).
 - Επιτάχυνσης των διαδικασιών έκδοσης αδειών οικοδομής και πολεοδομικών αδειών.
- Προώθηση των μεθόδων που αφορούν στα Αυτοχρηματοδοτούμενα έργα.
- Αξιοποίηση των Ευρωπαϊκών κονδυλίων για έργα υποδομής και έργα ενεργειακής επάρκειας.

• Άμεση προώθηση και εφαρμογή των μέτρων αναβάθμισης των ξενοδοχειακών μονάδων. Αντιλαμβανόμενοι τη σοβαρότητα του θέματος και τις ενέργειες που πρέπει να ακολουθηθούν για αναχαίτιση της πρωτοφανούς αυτής κρίσης η οποία φαίνεται να έχει βάθος χρόνου, έχουμε αποστείλει τις πιο πάνω προτάσεις σε όλα τα "παραγωγικά" υπουργεία, καθώς και σε όλους τους αρχηγούς των Κοινοβουλευτικών Κομμάτων.

Η σημαντικότητα της δημιουργίας έργων υποδομής και ανάπτυξης είναι καθοριστική για την αγορά μας και αυτό αποδεικνύεται από στατιστικές που αναφέρουν, ότι σε κάθε έργο αξίας 10.000.000 ευρώ απασχολούνται ή απολύονται περί τα 200 άτομα στην Κατασκευαστική Βιομηχανία ανάλογα αν θα γίνει ή ακυρωθεί το έργο και άλλα 200 άτομα από όλους τους τομείς απασχόλησης.

Η όσο το δυνατό καλύτερη προώθηση και υλοποίηση των προτάσεων / εισηγήσεων της ΟΣΕΟΚ, από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, πιστεύουμε ότι θα βοηθήσει ώστε να ανατραπεί η δυσάρεστη πορεία που διαγράφει ο τομέας μας.»

Σώτος Λοής - Πρόεδρος Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)



Thalassotherapy Spa + Massage €160

Ειδική τιμή €80 το άτομο μόνο για τα μέλη της ΟΕΒ

DESSANGE
PARIS

Τηλ. 22460000 www.dessange-cyprus.com.cy